

The background of the slide is an abstract composition of overlapping, semi-transparent blue polygons of various shades, creating a dynamic and modern geometric pattern.

# Il Talent Management nella Pubblica Amministrazione: una sfida cruciale

La gestione dei talenti è fondamentale per ogni organizzazione, specialmente nella Pubblica Amministrazione (PA). Rappresenta un pilastro per garantire efficienza, innovazione e capacità di rispondere alle esigenze dei cittadini. In un contesto di trasformazione digitale e transizione ecologica, il talent management assume un ruolo cruciale per modernizzare e potenziare il settore pubblico.

 **by Antonio Naddeo**



# Attrarre Talenti nella PA: Una Sfida Chiave

## Modernizzare i Processi di Selezione

Rendere le selezioni più veloci e orientate alle competenze digitali e trasversali.

## Promuovere il Valore Sociale

Mostrare ai giovani l'impatto positivo del lavoro pubblico sulla società.

## Riformare i Percorsi di Carriera

Prevedere compensi adeguati e creare opportunità di crescita.

## Creare Ponti con i Giovani

Utilizzare apprendistato, tirocini e collaborazioni universitarie per intercettare nuovi talenti.

# Sviluppo e Valorizzazione del Capitale Umano

## Formazione Continua

Supportare i dipendenti con programmi di formazione per affrontare sfide tecniche, organizzative e relazionali.

## Valore Pubblico Interno

Generare benessere organizzativo e competenze solide per produrre un impatto positivo sugli stakeholder esterni.

## Strumenti di Sviluppo

Implementare mentoring, coaching e percorsi di upskilling per mantenere alta la motivazione e migliorare le performance.

# Leadership Trasformativa nella PA



# Modelli di Lavoro Innovativi

## Settimana Corta

Opportunità di riorganizzazione per migliorare produttività e benessere dei dipendenti.

## Cambiamento Culturale

Allineare il settore pubblico alle pratiche lavorative moderne.

## Flessibilità

Adottare approcci che valorizzino i risultati più che la presenza fisica.



# Il Ruolo dell'Innovazione Tecnologica



## Intelligenza Artificiale

Facilitare la selezione del personale e l'analisi delle competenze.



## Formazione Digitale

Investire nell'aggiornamento tecnologico del personale.



## Piattaforme HR

Personalizzare i percorsi di carriera e rendere la PA più dinamica.





# Onboarding e Retention: Costruire il Legame

1

## Integrazione Efficace

Creare un onboarding che trasmetta valori e scopo dell'organizzazione.

2

## Senso di Appartenenza

Sviluppare un legame emotivo e motivazionale con l'ente.

3

## Valorizzazione Continua

Adottare politiche che vadano oltre gli incentivi economici.

4

## Ambiente Stimolante

Offrire opportunità di carriera e riconoscimento delle performance.

# Valutazione e Misurazione delle Performance

1

## Superare il Controllo Presenziale

Focalizzarsi sulla qualità dei servizi erogati anziché sulla presenza fisica.

2

## Metriche Orientate ai Risultati

Implementare sistemi di valutazione basati sull'impatto e l'efficienza.

3

## Feedback Continuo

Stabilire processi di feedback regolari per il miglioramento continuo.

4

## Riconoscimento del Merito

Premiare le performance eccellenti e l'innovazione.





# Creazione di Valore Pubblico

1

## Motivazione del Personale

Stimolare l'impegno e la dedizione dei dipendenti.

---

2

## Sviluppo delle Competenze

Potenziare le capacità individuali e collettive.

---

3

## Miglioramento dei Servizi

Incrementare la qualità e l'efficienza delle prestazioni.

---

4

## Impatto Sociale Positivo

Generare benefici tangibili per la comunità.



# Il Futuro del Talent Management nella PA

Investire nel talent management è cruciale per garantire la competitività e l'efficienza delle pubbliche amministrazioni. Attraverso politiche mirate di reclutamento, formazione e valorizzazione, è possibile costruire una PA capace di affrontare le sfide presenti e future.

Il successo delle amministrazioni pubbliche dipende dalle persone che le compongono. Porre al centro delle strategie di cambiamento dirigenti, dipendenti e giovani talenti è la chiave per creare un ambiente di lavoro inclusivo, innovativo e orientato al bene comune.